

Nowy Styl Deutschland GmbH · Voigtei 84 · 31595 Steyerberg · Germany

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 100017
USA

Datum
25.10.2021

Letter of Commitment

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

Ich freue mich, Ihnen mitzuteilen, dass die Nowy Styl Deutschland GmbH die zehn Prinzipien des Global Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnorm, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt. Mit diesem Schreiben bekunden wir unsere Absicht, diese Prinzipien in unserem Einflussbereich zu fördern. Wir verpflichten uns dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern. Nowy Styl Deutschland wird dieses Engagement klar gegenüber seinen Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren.

Wir erkennen an, dass eine entscheidende Bedingung unserer Teilnahme am Global Compact das jährliche Einreichen eines Fortschrittsberichts (Communication on Progress, COP) ist, der die Bemühungen unserer Unternehmens zur Umsetzung der zehn Prinzipien beschreibt. Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, innerhalb eines Jahres nach Beitritt zum Global Compact und anschließend jährlich über unsere Fortschritte zu berichten, im Einklang mit den COP-Richtlinien des Global Compact. Diese beinhalten:

- Eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers (Chief Executive) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung des Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien.
- Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen (z.B. Offenlegung von entsprechenden Richtlinien, Verfahren, Aktivitäten), die das Unternehmen ergriffen hat (oder beabsichtigt zu tun), um die Prinzipien des Global Compact in jedem seiner vier Themenbereiche (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung) umzusetzen.

Nowy Styl Deutschland GmbH
Voigtei 84
31595 Steyerberg
Germany

T: +49 5769 7-0
F: +49 5769 333
E: info.de@nowystyl.com

HRB 100469 Amtsgericht Walsrode
USt. IdNr. DE 201665056
Steuer-Nr. 34/200/14777
Geschäftsführer:
Rafał Chwast, Christian Jenner,
Klaus Lohne, Roman Przybylski

HSBC Trinkaus & Burkhardt AG
IBAN DE 94 3003 0880 0012 9620 02
SWIFT-BIC TUBDDEDD

1 / 2

Nowy Styl Deutschland GmbH · Voigtei 84 · 31595 Steyerberg · Germany

- Eine Messung der Ergebnisse (d.h. Angaben, in wie weit die Vorgaben/Leistungskennzahlen oder andere qualitative oder quantitative Messungen erreicht wurden).

Hochachtungsvoll,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Jenner', written over a faint, illegible stamp or background.

Christian Jenner

Geschäftsführer

Nowy Styl Deutschland GmbH

ROHDE & GRAHL GmbH . Voigtei 84 . 31595 Steyerberg

H.E. Ban Ki-moon
-Secretary-General
United Nations-
New York, NY 10017
U S A

Bankverbindungen:

Volksbank Steyerberg . Kto 8 550 200 . Blz 256 625 40
IBAN-Nr. DE 17 2566 2540 0008 5502 00
Swift-BIC: GENODEF1STY

Sparkasse Nienburg . Kto 303 370 . Blz 256 501 06
IBAN-Nr. DE 06 2565 0106 0000 3033 70
Swift-BIC: NOLADE21NIB

USt. IdNr. DE 201 665 056 . Steuer-Nr. 34/200/14777

mo/wa

Oct 8, 2015

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

ich freue mich, Ihnen mitzuteilen, dass die ROHDE & GRAHL GmbH die zehn Prinzipien des Global Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt. Mit diesem Schreiben bekunden wir unsere Absicht, diese Prinzipien in unserem Einflussbereich zu fördern. Wir verpflichten uns dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern. Rohde & Grahl wird dieses Engagement klar gegenüber seinen Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren.

Wir erkennen an, dass eine entscheidende Bedingung unserer Teilnahme am Global Compact das jährliche Einreichen eines Fortschrittsberichts (Communication on Progress, COP) ist, der die Bemühungen unseres Unternehmens zur Umsetzung der zehn Prinzipien beschreibt. Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, innerhalb *eines Jahres* nach Beitritt zum Global Compact und anschließend *jährlich* über unsere Fortschritte zu berichten, im Einklang mit den COP-Richtlinien des Global Compact. Dies beinhaltet:

- Eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers (Chief Executive) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung des Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien.
- Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen (z.B. Offenlegung von entsprechenden Richtlinien, Verfahren, Aktivitäten), die das Unternehmen ergriffen hat (oder beabsichtigt zu tun), um die Prinzipien des Global Compact in jedem seiner vier Themenbereiche (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung) umzusetzen.
- Eine Messung der Ergebnisse (d.h. Angabe, in wie weit die Vorgaben/Leistungskennzahlen oder andere qualitative oder quantitative Messungen erreicht wurden).

Hochachtungsvoll
ROHDE & GRAHL GmbH


Hans-Jürgen Molter
-Geschäftsführer-